

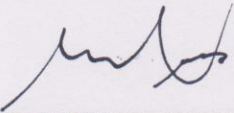


POLISI SOSIAL

AMANAH SAHAM PAHANG BERHAD (ASPA) mengiktiraf bahawa keperluan pembangunan seharusnya memberi manfaat sosial kepada semua pihak selaras dengan prinsip dan kriteria yang ditetapkan oleh MSPO (Malaysian Sustainable Palm Oil).

Sehubungan dengan itu, ASPA adalah komited untuk mematuhi prinsip yang digariskan seperti berikut:-

- ❖ ASPA perlu bersikap adil dan saksama kepada kakitangan dan pekerja dalam aspek pengambilan kakitangan, peluang kenaikan pangkat, tanpa mengambilkira bangsa, jantina, warna kulit, kecacatan fizikal, keanggotaan kesatuan, penderian politik peringkat umur dan agama.
- ❖ Menggunakan pekerja yang sah di sisi undang-undang serta menyediakan kontrak kerja yang adil.
- ❖ Larangan penggunaan buruh kanak-kanak di bawah umur (< 18 tahun).
- ❖ Bayaran gaji pekerja mengikut Perintah Gaji Minimum Semasa (rujuk daftar undang-undang).
- ❖ Tiada larangan terhadap penubuhan kesatuan atau penyertaan kesatuan kerja.
- ❖ Menghormati hak kebebasan bersuara.
- ❖ Tidak menyokong gangguan seksual, segala bentuk kekerasan dan diskriminasi.
- ❖ Mengurus dan menyelesaikan aduan terhadap ASPA secara sistematik.



YH. DATO' MOHD NAZARI BIN YUNUS
PENGURUS BESAR
AMANAH SAHAM PAHANG BERHAD

15th April 2019